JAHRES BERICHT 2019

Cevi Zentrum Glockenhof Sihlstrasse 33 Postfach 8021 Zürich info@cevizuerich.ch Telefon 044 213 20 57 Postkonto 80-1050-3



Wir sind sichtbar und bieten Raum für Begegnung

Wir achten auf die Qualität unserer Arbeit & wachsen gemeinsam stetig an den Herausforderungen.





Liebe Leserinnen Liebe Leser

Im Jahr 2019 sind wir in einer neuen Ära angekommen. Die Pionierzeit der letzten zehn Jahre des «Wiederaufbaus» und des Einzelkämpfertums ist vorbei. Neu sind wir als grosse, starke Familie gemeinsam unterwegs.

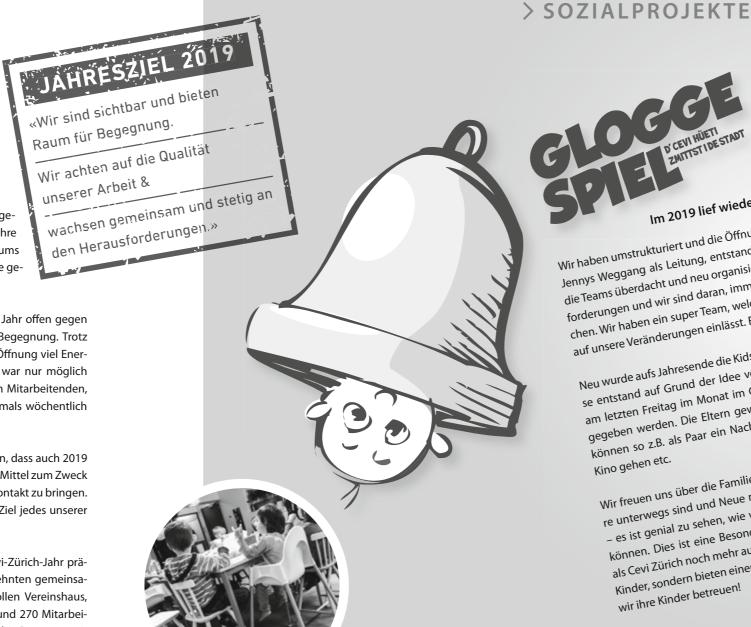
Im 2019 waren wir zum ersten Mal das ganze Jahr offen gegen die Sihlstrasse und boten sichtbar Raum für Begegnung. Trotz der langen Vorbereitungszeit kostete uns die Öffnung viel Energie, bot aber auch neue Möglichkeiten. Dies war nur möglich durch die unzähligen, gerade auch freiwilligen Mitarbeitenden, die sich investierten und teilweise auch mehrmals wöchentlich anwesend waren.

Sie werden im vorliegenden Jahresbericht lesen, dass auch 2019 das gesamte Angebot des Cevi Zürich «nur» als Mittel zum Zweck diente, um Menschen mit der Liebe Gottes in Kontakt zu bringen. Begegnung und Gemeinschaft bieten, ist das Ziel jedes unserer

Wir freuen uns, Ihnen hiermit ein weiteres Cevi-Zürich-Jahr präsentieren zu dürfen, in dem wir in unserem zehnten gemeinsamen Jahr als Geschäftsleitung in unserem tollen Vereinshaus, gemeinsam mit unserem grossen Team von rund 270 Mitarbeitenden, das sich zusammen setzt aus Kindern bis Betagten, mit der Stiftung zum Glockenhaus, dem Regionalverband ZH-SH-GL, dem Cevi Schweiz, der Gloggipfadi und der Pfadi Zürich, Spatz und Vielen weiteren, Grosses auch im Kleinen vollbringen durften.



Andrea und Adrian Künsch-Wälchli. Geschäftsleitung Cevi Zürich

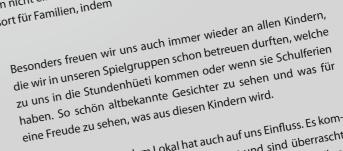


Im 2019 lief wieder sehr Vieles.

Wir haben umstrukturiert und die Öffnungszeiten angepasst. Mit Jennys Weggang als Leitung, entstand ein Loch und wir haben die Teams überdacht und neu organisiert. Dies waren die Herausforderungen und wir sind daran, immer wieder alles zu vereinfachen. Wir haben ein super Team, welches sich immer wieder neu auf unsere Veränderungen einlässt. Ein grosses Danke euch!

Neu wurde aufs Jahresende die Kids Party ins Leben gerufen. Diese entstand auf Grund der Idee von Eltern. Kinder können nun am letzten Freitag im Monat im Gloggespiel von 18–22Uhr abgegeben werden. Die Eltern gewinnen damit Zeit für sich und können so z.B. als Paar ein Nachtessen zu Zweit geniessen, ins Kino gehen etc.

Wir freuen uns über die Familien, mit denen wir schon viele Jahre unterwegs sind und Neue mit denen wir Wege gehen dürfen es ist genial zu sehen, wie wir Familien ganzheitlich begleiten können. Dies ist eine Besonderheit und zeichnet unsere Arbeit als Cevi Zürich noch mehr aus. Wir betreuen nicht einfach nur die Kinder, sondern bieten einen Begegnungsort für Familien, indem wir ihre Kinder betreuen!



Die Erweiterung mit dem Lokal hat auch auf uns Einfluss. Es kommen immer wieder Eltern dadurch zu uns und sind überrascht, wenn sie das Gloggespiel entdecken. Auch zum Stillen von ihren Babys wird unser «Stilleraum» im 2. Stock rege genutzt. Wir haben auch Eltern, die das Gloggespiel regelmässig für die Kinderbetreuung nutzen, während sie im Kafi arbeiten. Da merken wir auch wieder, wie wichtig die Beziehungsarbeit ist. Wir wollen nicht nur sichtbar sein sondern eben ein Raum für Begegnung. Wir sind so auch als Gloggespiel sichtbarer geworden und wünschen uns, dadurch noch mehr Eltern und Kindern zu erreichen.



Wir freuen uns auf ein neues spannendes Glogge-Martina Klee, Administrative Leitung Gloggespiel & Mitglied Cevi ZH

Cevi Lernhilfe

Die Lernhilfe ist im Cevi Zürich nicht mehr wegzudenken. Während dem Schuljahr findet jeden Mittwochnachmittag sowie jeden Samstagmorgen Unterricht statt.



Die Lehrkräfte treffen sich jeweils vor dem Unterricht im Cevi Kafi, um sich vor den Stunde zu stärken und mit den anderen Lehrkräften auszutauschen. Auch die Schüler treffen kurz vor der Stunde jeweils im Kafi ein. Die Stimmung ist sehr

harmonisch und ausgelassen. Dies ist jeweils eine schöne Veränderung, die durch das neue Vereinslokal und dem Umplatzieren des Lernhilfetreffpunktes ins Cevi Kafi entstanden ist. Nun gibt es sogar einen reservierten «Stammtisch» für die Lehrpersonen.

Die meisten Stunden finden 1 zu 1 mit der Lehrkraft statt. Das heisst, der Schüler und die Lehrkraft sitzen gemeinsam an einem Tisch und lösen individuelle Aufgaben zusammen. Was auch immer mehr gefragt ist, sind Zweier-Stunden. In diesen Stunden sind zwei SchülerInnen und eine Lehrkraft zusammen. Die zwei SchülerInnen sind meist in der gleichen Klasse und haben daher die gleichen Aufgaben.

Wie alle Jahre boten wir im Jahr 2019 einen Kurs für Schüler-Innen an, welche sich für die Gymiaufnahmeprüfungen vorbereiten möchten. Im Jahr 2019 besuchten sechs Schüler diesen Kurs. Sie wurden in den Fächern Französisch, Mathematik und Deutsch auf die Prüfung im März vorbereitet. Zur Vorbereitung wurden unter anderem unzählige Prüfungen gelöst und danach in der Gruppe besprochen.

Auch wenn die Zahl der SchülerInnen und der geleisteten Stunden 2019 sehr tief war, lohnt sich doch das Investieren in jede/n Einzelne/n. Damit das Defizit aber nicht noch grösser wird, haben wir die administrativen Abläufe effizienter gestaltet. So ist auch die Cevi Lernhilfe für die Zukunft gerüstet! Jonas Wälchli, Koordination Cevi Lernhilfe & Mitalied Cevi ZH



> SOZIALPROJEKTE INTERNATIONALES

Armenien-Partnerschaft

Begegnungsreisen

2020 durften wir zwei Reisen nach Armenien organisieren. Zum einen fand im Juni die 16. Armenienreise des Cevi Zürich mit 8 Teilnehmenden statt. Wie üblich reisten wir von Tiflis, in Georgien, aus nach Armenien, besuchten den YMCA Spitak und liessen uns von den vielen Sehenswürdigkeiten und Begegnungen bereichern.

Im Oktober organisierten wir zum ersten Mal eine Reise für eine Kirchgemeinde. Unter der Leitung von Pfrn. Silvia Trüssel organisierten wir eine Kirchgemeinde-Reise für die ref. Kirchgemeinde Uster. Diese Reise war mit 24 Teilnehmenden sehr gut besucht und ein voller Erfolg. Auch auf dieser Reise stand ein Besuch im YMCA Spitak auf dem Programm, wie auch eine kurze Taizé-Liturgie im Felsenkloster Geghardt und ein Treffen mit Leitenden des Syrisch-Armenischen YMCA in Yerevan. Dass wir im Rahmen dieser Reise noch weitere finanzielle Unterstützung für unsere Arbeit in Armenien erhalten haben, dafür danken wir herzlich!







Kick for Spitak

Am Samstag, 7. September 2019 fand zum neunten Mal unser Sponsoren-Fussballturnier statt, diesmal wieder in den Turnhallen des ASVZ in der ETH Hönggerberg. In 2 Kategorien (Erwachsene, Jugendliche und Kinder) spielten dreizehn Teams am Nachmittag Fussball und erspielten knapp über 10'000.-Franken für den YMCA Spitak. Die Stimmung war trotz fehlenden Schiris grossartig und es wurde fair und unfallfrei gekickt.

YMCA Spitak

2019 konnte der YMCA Spitak seine Angebote erfolgreich durchführen und sogar weiter ausweiten. Die Gästezimmer waren gut ausgelastet und brachten relevante Einkünfte. Das Landwirtschafts- und Ökologie-Projekt wurde mit der Vollendung des Kühlhauses finalisiert und wir konnten zum ersten Mal am Weihnachtsmarkt im Glockenhof eine grosse Menge an Dörrfrüchten aus Spitak zum Kauf anbieten.

Cevi Weltweit

Unify – European YMCA Mission Network

Als Teil des Planungsteams des Unify-Netzwerks wirkt der Cevi Zürich schon 5 Jahre mit, die Auseinandersetzung mit den christlichen Wurzeln in der europäischen YMCA/YWCA-Bewegung zu fördern. Dieses Jahr waren Päivi Harkko und Adrian Künsch-Wälchli an der Leitenden-Konferenz, welche sich alle zwei Jahre mit der öffentlichen Konferenz abwechselt, in Budapest. Unter dem Thema: «Building Bridges» trafen sich rund 50 Teilnehmende aus allen Ecken Europas. Wir arbeiteten an den Vorbereitungen für die nächste gesamteuropäische Konferenz, die im März 2020 in der Nähe von Nürnberg stattfinden soll und zugleich wurden «Event-Chaplains» ausgebildet, die während dem YMCA-Festival in London mit jungen Menschen ins Gespräch über die Grundlagen des YMCA-Bewegung kommen werden. Höhepunkt dieser Tage in Budapaest war ein bewegender und inspirierender Vortrag von Gilian & Cath aus dem YMCA Derbyshire, die berichteten, wie aus einem ungepflegten Garten in der Nachbarschaft ihres YMCA ein «sacred space» («geweihter Ort») entstanden ist. Bereichernd, zu hören wie Gott wirkt, immer und überall in der weltweiten Cevi-Familie.

Andere Anlässe

Der Cevi Züri 10 pflegt seit Langem eine enge Beziehung zu jungen Leitenden aus dem YMCA Spitak. 2019 durften wir wieder zwei junge Menschen aus Spitak einladen. Lianna und Yuri nahmen am Sommerlager in Rabius teil und luden im Cevi Zürich zu einem armenischen Nachtessen ein.



Nikolaj aus dem

EVS (European Volunteer Service), ein Programm von movetia.ch im Rahmen von Erasmus Plus, läuft aus, da es bei der EU Änderungen in diesem Bereich gegeben hat und für die Schweiz noch keine Anschluss-Lösung in Sicht ist. Doch nach wie vor dürfen wir jährlich zwei internationale Freiwillige zu einem Jahreseinsatz bei uns einladen. Da wir den Beginn der Einsätze auf Frühling und Herbst festgelegt haben, überschneiden sich nun die Einsätze und die Freiwilligen können ihr Wissen direkt an die Nachfolgenden weitergeben. So war es Daria aus der Ukraine, die Sofya aus dem YMCA Spitak, die im März 2019 ihren Einsatz bei uns begonnen hat, eingearbeitet hat. Da wir aber gemeinsam mit ihr entschieden haben, ihren Einsatz auf 6 Monate zu beschränken, kam es dann zu einer kurzen Lücke, bis wir Ende August dann Nikolaj aus dem KFUM/KFUK Denmark begrüssen durften. Da Daria bis Mitte Oktober bleiben durfte, kam sie zu einer weiteren Einarbeitungsphase und ermöglichte Nikolaj einen tollen Start



bei uns. Wir freuen uns über diese tolle Möglichkeit zum interkulturellen Lernen und Wachsen und darüber, dass unser Team durch junge Menschen aus der ganzen Welt bereichert wird.

Adrian Künsch-Wälchli, Co-Geschäftsleitung

Cevi Lokal & Kafi



2019 war das erste ganze Kalenderjahr mit der Öffnung hin zur Strasse und der Herausforderung, wie umzugehen mit der Diskrepanz, dass wir intern sehr familiär Gemeinschaft leben und doch offen sind, für jede/n Besucher/in ohne dass dieses Familiäre abschreckt, sondern anzieht und ihn oder sie miteinbezieht.



Uns beschäftigte besonders die Einsatzplanung, welche zunehmend komplexer wird. Schlussendlich brachte uns das dazu, in ein professionelles Online-Planungstool zu investieren. Ganz neu dabei ist, dass die Planung all unserer tägli-

chen Einsätze, ob freiwillig oder angestellt, darüber läuft. Es entwickelte sich im Laufe des Jahres ein Gastgeber-

Innenteam, bestehend aus drei Leuten pro Halbtag: Je eine Person aus dem Kafi-, Begrüssungs- & Ladenteam. Natürlich gehen diese Verantwortungen teilweise fliessend ineinander über. Aber wir haben bemerkt, dass diese Aufgaben mit der

Öffnung gegen aussen auch wirklich übernommen, resp. zugeteilt werden müssen. Da mussten wir uns an der Nase nehmen, umdenken und Verantwortung übernehmen.





Die Öffnung macht Spass, kostet aber auch viel Energie und hat unseren Alltag verändert. Zeiten alleine im Sekretariat für Dinge, die mehr Konzentration verlangen, müssen aktiv geplant werden, sonst bleibt diese Arbeit liegen. Dafür kann man auch mal einen Versand gemeinsam im Lokal machen © Am Morgen, wenn wir noch Geschlossen haben, ist das Kafi & Lokal unser erweitertes und gemütliches Büro für Gespräche oder andere Arbeiten.

Andrea Künsch-Wälchli, Co-Geschäftsleitung



Cevi Lunch

Zusammen ein feines Mittagessen geniessen, gekocht vom Hotel Glockenhof, mit einem selbstgemachten, saisonalen Dessert, zusammen gestellt von der Gastgeberin; dies ist unser Cevi Lunch!



Im Jahr 2019 wurde der Cevi Lunch 15 Mal durchgeführt. Mal war diese Tischrunde grösser, mal kleiner. Seit Herbst 2019 findet der Cevi-Lunch nur noch einmal, am 1. Donnerstag des Monats statt. Der Jahreszeit entsprechend wird

der Gästetisch vorbereitet und dekoriert. Auch der Raum bietet ein heimeliges Ambiente.

Es ist für mich als Gastgeberin immer schön zu sehen, wie viele Menschen hier zusammenkommen, Jung und Alt (auch Babys) mit verschiedenen Hintergrundgeschichten, um gemeinsam das reichhaltige Buffet zu geniessen, Gedanken auszutauschen und Freundschaften zu pflegen. Zwischen Menü und Dessert dürfen die Gäste einem Input lauschen. Es sind besinnliche Worte für auf den Weg. Mit Dessert, Kaffee und Tee findet der Cevi-Lunch einen gemütlichen Abschluss.

Wir freuen uns, auch im Jahr 2020, auf viele altbekannte und neue Gesichter, die an unserer Cevi-Lunch-Tischrunde teilnehmen.

«Denn wo zwei oder drei in meinem Namen versammelt sind, da bin ich mitten unter ihnen.»

Antoinette Alder, Gastgeberin Cevi Lunch



Töpfern

Auch dieses Jahr wurden viele spannende Gebrauchsgegenstände und Figuren geformt.



Zudem testeten wir neu gekaufte Glasuren auf unserem Ton aus – das ist immer ein Highlight! In der oft kleinen, aber vertrauten Gruppe tauchten in der zweiten Jahreshälfte einige neue Gesichter auf, was uns natürlich freut; und einige von ih-

nen kommen von weither. Dies wegen unseren Einträgen auf «MeetUp», einem digitalen Veranstaltungskalender.

Da ist denn auch Zeit für gegenseitigen Austausch; etwas, das die kreative Arbeit zusätzlich bereichert. Wir sind darum gespannt, wie es sich weiterentwickelt – und auch, welche neuen Techniken und Tricks dabei ausprobiert und getestet werden. *Andrea Steinauer, Koordination Töpferatelier*

Cevi Singt

Fast jeden zweiten Donnerstag-Abend trafen sich Nina, Sina, Claudia mit Philip (2 j.) und Eros im Cevi Kafi.



Zuerst erzählten wir uns die News der Woche und lachten gemeinsam mit Philip. Auch genossen wir, vor allem im Herbst und Winter, die grosse Tee Auswahl.

Anschliessend öffneten wir unsere Singbücher und sangen mal einfachere Lieder einstimmig, mal versuchen wir etwas schwierigere Lieder dreistimmig zu singen. Sina begleitet die Lieder dabei auf der Gitarre.

Sina Gubler, Koordination Cevi Singt & Mitglied Cevi ZH



Cevi Spielt

Wir treffen uns jeden ersten Freitag im Monat um 19:00 Uhr zum Cevi Spielt in der Erweiterung, um einen Abend mit guter Laune und viel Spass zu verbringen.



Dieses Jahr war besonders das Spiel «Ticket to Ride» ein großer Hit bei den Teilnehmern; ein sehr taktisches aber lustiges Spiel, wo man Eisenbahnen durch alle die großen europäischen Städte im 18. Jahrhundert bauen muss.

Stefan Künsch hat auch im Jahr 2019 die Spieleabende geleitet. Leider ist er wegen Krankheit ausgefallen. Wir freuen uns alle sehr, wenn er wieder dabei sein kann.

Wir hatten Besucher aus Spanien, Dänemark und der Schweiz. Auch fanden wir im Spielschrank einen alten Klassiker, das Spiel «Jenga»! So durften wir schöne Spielabende erleben. Wir hoffen, dass die Teilnehmer auch weiterhin kommen. Von jetzt an sind wir auch auf den sozialen Medien, wie «Meetup» vertreten. Dadurch hoffen wir, dass noch mehr Leute vom Cevi Spielt erfahren.



Bis Stefan wieder zurück ist, werde ich als EVS-Freiwilliger aus Dänemark den Spielabend übernehmen.

Nikolaj Søgaard, EVS-Mitarbeiter Cevi Zürich



Unter dem Motto «Wir bieten Raum für Begegnung» stand auch das Cevi Kino. An insgesamt sechs Samstagen standen die Türen der Mehrzweckhalle für unsere Besucher offen. Wir verwöhnten sie mit Getränken, Popcorn und unseren selbst gemachten Smiley-Toasts.



Gemeinsam liessen wir uns in die Welt des Filmes versetzen. Wir erlebten, einen geistig behinderten jungen Mann, der das Herz einer ganzen Schule berührte («Sie nennen ihn Radio»). Zusammen mit George Williams, dem Gründer des YMCA, fieberten wir gespannt der Verwirklichung seines Traumes entgegen («The Soul in the Machine»). Die Begegnung zwischen einem Pferd und einem Mädchen lehrte uns die Bedeutung wahrer Freundschaft («Dreamer»).

So unterschiedlich wie der Inhalt der Filme war, waren auch die Besucherzahlen. Doch wir liessen uns nicht kleinen Besucherzahlen entmutigen. Von Herzen freuten wir uns über jede/n. Alle wurden mit einem Lächeln und einem kleinen Geschenk willkommen geheissen.

Ich denke, die Cevi Kino Anlässe waren nicht nur für unsere Besucher, sondern auch für uns Helfer bereichernd. Viele konnten lernen, mehr Verantwortung zu übernehmen, Ruhe in hektischen Momenten zu bewahren und unser Vertrauen in Gott zu setzen. Es ist eine grosse Freude, mit einem so vielfältigen Team unterwegs zu sein! Damaris Stuber, Mitarbeiterin Cevi Kino

JAHKES RERICHT 2019

GUMP

Wenn in der Mehrzweckhalle viele Ballone aufgeblasen werden und die Bühne eingerichtet wird, dann ist meist wieder GUMP Zeit.



Unsere «Gott und Musik Party» fand auch 2019 am ersten Samstag im Februar statt. Bereits am Freitag begannen die Mitarbeitenden der

Stiftung mit dem Aufbau der Bühne. Daria hatte rund 200 Ballone aufgeblasen und den grössten Teil zu zwei Ballonschlangen geknüpft. Unsere Bar, welche viele aus dem CeviKino kennen, wurde auch für das GUMP aufgebaut. Kurz vor der Türöffnung war dann alles ready, damit die Kinder in den Saal kommen konnten.

Im 2019 durften wir ein super Konzert von Christof Fankhauser erleben. Die Kinder waren bereits ab der ersten Minute voll dabei. Viele der Besucher, egal ob klein oder gross, konnten jedes einzelne Wort mitsingen. Es war eine ausgelassene Stimmung. Auch das Theater vom Cevi Schwamendingen hatte einen super Auftritt. Der Cevi Schwamendingen verblüfft jedes Jahr mit ihrem selbstgemachten Bühnenbild, welches auch dieses Jahr wieder unbeschreiblich gut aussah. An dieser Stelle ein grosses Dankeschön für eure Arbeit.

Das schönste Kompliment des GUMPS war, dass ein Kind geweint hat, weil es noch soooo lange geht bis das nächste GUMP stattfindet. Vorfreude ist bekanntlich aber die grösste Freude.

Jonas Wälchli,

Koordination GUMP & Mitglied Cevi ZH





Weihnachtsmarkt

Wie alle Jahre fand auch im November 2019 unser Weihnachtsmarkt statt. Wie immer begann die Planung bereits Wochen vor dem Weihnachtsmarkt.



Seit einigen Jahren dürfen wir beim «Chilebasar» in Oerlikon ausgewählte nicht verkaufte Gegenstände für unseren Markt abholen. Das

war glücklicherweise auch im Jahr 2019 der Fall. Diese Waren wurden dann für zwei Wochen bei uns im Keller eingelagert.

Am Mittwoch wurden die ersten Tische und Stühle nach Ladenschluss des Kafis umgeräumt, damit am Donnerstag alles bereit war für den Aufbau. Am Donnerstag schlossen wir dann die Erweiterung um den Flohmarkt aufzustellen. Dieser konnte nur aufgebaut werden dank den vielen Freiwilligen. Obwohl es noch so viele Kisten zum Auspacken gab, sah man bald erste Fortschritte. Am Freitagmorgen stand uns dann das ganze Haus zur Verfügung. Es wurde an allen Ecken ausgepackt und aufgebaut. Am späteren Freitagabend war unser Vereinshaus nicht mehr zu erkennen.

Am Samstagmorgen wurde noch der Feinschliff gemacht. Dekoration und Schilder wurden aufgehängt. Der Weihnachtsmarkt war ein voller Erfolg. Wir hatten viele Gäste, darunter auch eine grosse Anzahl externe Besucher. Danke an die vielen Helfer und Helferinnen welche in irgendeiner Form den Weihnachtsmarkt unterstützten. Danke vielmals!

Auch im Jahr 2020 gibt es wieder einen Weihnachtsmarkt, dieser findet am Samstag, 28. November 2020 statt.

Jonas Wälchli, Koordination
Weihnachtsmarkt & Mitglied Cevi ZH







Weihnachten einmal anders



Ich verkünde euch grosse Freude! Euch ist heute ein Retter geboren, Es ist Christus der Herr! Lukas 2:10+11

LOSLASSEN-EINLASSEN-ZULASSEN

Einmal mehr durften wir am 24. Dezember 2019 die Sorgen zu Hause lassen und eingebettet in der Cevi-Gemeinschaft besinnliche Weihnachten feiern.

Am Nachmittag empfing uns Kaffeeduft, süsse Leckereien und das funkelnde Kerzenlicht versprühte ein wohliges Gefühl. Einfühlsam und offen wurde in ungezwungener Atmosphäre diskutiert und geplaudert. Hoffnungsvolle Gedanken ausgetauscht.

Natürlich durfte am Abend ein leckeres Festmahl nicht fehlen. Gut 60 Personen tafelten und feierten mit uns Weihnachten. Überrascht wurden wir von Adlainas melodiösem Geigenspiel, wir horchten aufmerksam zu und sangen Lieder. Für die berührende Weihnachtsgeschichte hatten alle ein offenes Ohr.

Eine stimmungsvolle Weihnachtfeier neigte sich langsam dem Ende zu. So dürfen wir gut gestärkt und mit viel Licht im Herzen, hoffnungsvoll ins neue Jahr gehen.

Nathalie Schuoler, Mitarbeiterin Weihnachten einmal anders & Mitglied Cevi ZH

Cevi Theater

Unsere, für alle Interessierten offene Gruppe, spielte immer am letzten Mittwoch im Cevi Kafi unter Anleitung von verschiedenen ausgebildeten Psychodramatikern autobiographisches Theater (Psychodrama) nach den Methoden von Dr. Jakob L. Moreno.

Nach einer Kennenlern- und Aufwärmrunde einigten wir uns auf einen Protagonisten und ein aktuelles Thema, wofür die ganze Gruppe an diesem Abend bereit zum Spielen war.

Im kreativen Spiel offenbart sich so mancher Schlüssel. Daher ist es für mich noch immer die effizienteste und lustvollste Art Probleme anzugehen, da auch bei schweren Knöpfen der Humor nicht auf der Strecke bleibt. Die Bilder, die im Spiel entstehen, tragen wesentlich zur Lösung bei.

Nach dem gemeinsamen Protagonistenspiel gehört auch eine Sharing-Runde zu den guten Erfahrungen. Zum Schluss endeten wir mit einer Teilte. Das gemeinsame Essen und die dabei entstehenden Gespräche verbinden und sind auch wichtig.

Leider blieb der erhoffte Ansturm spielfreudiger Interessierten aus und so waren wir meist ein ganz kleines Grüppchen. Da aber Rollenspiele lustiger und spannender sind mit vielen Leuten, beschlossen wir schweren Herzens auf Ende Jahr unse-

> re Gruppe mangels Zustrom einzustellen. Monika Dudli, Koordination Cevi Theater







Bewegungstraining

Seit einigen Jahren bieten wir das Franklin Bewegungstraining an. Es ist für mich motivierend, dass sich zwischenzeitlich ein kleiner Sportlerstamm gebildet hat, und es kommen auch immer wieder neue Interessenten/Innen dazu.

Was zeichnet das Bewegungstraining aus? Sich kurz mal fit zu denken?

So einfach funktioniert's nicht. Aber mit der Franklin-Methode lernen wir unseren Körper per Kopfkino besser kennen – und plötzlich bringen Sport und Bewegung mehr Spass. Es ist also keine neue Sportart, sondern wir wollen die Teilnehmerlnnen in die Vorstellungskraft, inneren Erlebens der Anatomie des Körpers und der Funktion locken. Mit Hilfe von anatomischen oder metaphorischen Bildern kann das Körperbewusstsein, das Bewegungsempfinden sowie die Bewegungsqualität erhöht werden. Ziel ist: Fehlhaltungen zu korrigieren oder zu vermeiden.

Mich begeistert, wenn ich bemerke wie Teilnehmende anfangen ihren Körper wahrzunehmen, was auch eine positive Veränderung im emotionalen Bereich freisetzen kann und wie sie mit aufgerichteter Haltung, leichter und beschwingter die Stunde verlassen. Aufgerichteter durch die Welt zu gehen gibt besseres Selbstbewusstsein. Im Psalm 3,3 heisst es: «Herr du bist ein Schild um mich her, meine Herrlichkeit, und der mein Haupt emporhebt! – das ist wahre Demut zu wissen, wer wir in Christus sind.»



Ruth Kämpfer, Koordination Bewegungstraining

Gemeinsam unterwegs

Unsere Gemeinschaft wächst. Dazu gehört neben der Begegnung das gemeinsame «Unterwegs Sein», sei es im Alltäglichen oder im Übergeordneteten – Immer sind wir es mit allem auch im Glauben.



Dazu gehören Begegnungen, Gespräche, Ermutigungen, Gedanken, Gebete... tausendfach natürlich und unmittelbar gelebt im Alltag. Miteinander geteilt prägt all dies und damit jede/r Einzelne/r unser geistliches Leben im Cevi Zürich.

Mitarbeitendengebet

Zweimal pro Woche, jeweils Dienstags und Freitags treffen sich Angestellte der Cevi-Sekretariate im Cevi Zentrum Glockenhof zum Mitarbeitendengebet. Die halbstündige Gebetszeit in unserem Stilleraum darf als Arbeitszeit aufgeschrieben werden und dient für uns als «Tankstelle». Wir teilen unsere Freude und Sorgen, Singen und legen alles in Gottes Hände. Gut, müssen wir nicht alleine ©.

Gebetsgruppen

Unser Stilleraum im 2. Stock erfreut sich zunehmender Beachtung. Offen für Alle zieht er auch regelmässige Gebetsgruppen an, die nicht direkt zu uns gehören. Wir freuen uns, dass in unserem Vereinshaus rege gebetet wird. Es kann nie genug Gebetet werden!

Andrea Künsch-Wälchli, Co-Geschäftsleitung Cevi ZH

Trägerkreis

Das Gebet erlebt seit einigen Jahren nicht nur in der Schweiz eine richtige Renaissance. Viele Christen, die z.B. ein grosses Anliegen im sozialen Bereich haben, wenden sich zunehmend auch dem Gebet zu.



Es sieht so aus, als mache sich die Erkenntnis breit, dass es nicht nur darum geht, Nächstenliebe zu leben und Gutes zu tun. «Bete und arbeite» sagen die Franziskaner. Wichtig ist die Reihenfolge: Zuerst die Nähe Gottes suchen, sich

von Ihm Kraft und Freude schenken lassen und dann voll Tatendrang an die Arbeit gehen und dabei reichen Segen und gutes Gelingen von Gott erwarten. So werden zunehmend schweizweit oder regional 24/7-Gebetslisten erstellt, in die man sich online eintragen und damit verpflichten kann, zu einer selbst festgelegten Zeit für ein bestimmtes Anliegen zu beten. Was mich dabei besonders freut: Es sind sehr viele junge Menschen involviert. Und genau das erwarten wir auch für den Glockenhof: Dass die jungen Menschen, von denen immer mehr im Glockenhof ein- und ausgehen, auch die Attraktivität und Freude am Gebet entdecken.

Annette Walder, Koordination Trägerkreis & Mitglied



Bibelkollegium

Mit dem Kursthema «Der zweite Teil des Hebräerbriefes» und bis zu 32 Teilnehmenden im Winter 2019, ging ein wichtiges Kapitel des Bibelkollegiums zu Ende.



Aus Altersgründen kam es zu einem Leitungswechsel und praktisch das ganze bisherige Team trat zurück. Diesen Wechsel nahmen wir als Anlass, das Bibelkollegium grundsätzlich zu überdenken und nahmen die Leitung in die Hände

des Cevi Zürich. Wir danken Elsbeth und Heini Wiesendanger, Paul Roth und Aline Gut für ihre tolle langjährige Arbeit.

Gemeinsam mit Pfrn. Dagmar Rohrbach starteten wir dann im Herbst in einem neuen Modus am Samstagmorgen, statt montags. Das spannende Thema: «Jesus und die ich bin-Worte» sowie neue Referenten und der neue Zeitpunkt haben dennoch weniger Besuchende angelockt. Maximal 15 Besuchende trafen sich zu diesem Bibelkollegium. Wir sind nach wie vor von diesem Angebot überzeugt und überlegen uns weiter, wie wir es attraktiv gestalten und breit anbieten können. Herzlichen Dank allen Referierenden, Mitarbeitenden und Teilnehmenden.

Adrian Künsch-Wälchli, Co-Geschäftsleitung Cevi ZH

Huusträff



«Alles hat seine Zeit…» Prediger 3:1

Gemeinsam essen, singen, in der Bibel forschen, austauschen und füreinander beten, das war der Huusträff 2019. Viele schöne Momente, Gesprä-

che, Begegnungen und Gebetserhörungen durften wir erleben.
Da in den letzten Monaten die Besucher ausblieben, haben wir uns entschlossen, dieses Angebot vorläufig zu streichen.
Wenn das Bedürfnis wieder da ist, schauen wir weiter. Mit grosser Dankbarkeit schauen wir zurück auf die gemeinsamen Stunden. Jeder Abend war eine grosse Bereicherung.
Christa Wiedemeier-Webb, Koordination Huusträff & Mitglied





Ehetraining

Als neues Arbeitsfeld «ehe.training» passen wir zum Cevi Zürich. Beziehungen sind wichtig. Acht Ehe-Seelsorgepaare haben unsere Angebote mitgetragen. Weitere elf Paare konnten ihre Erfahrungen als Ehe-Seelsorger vertiefen.

Eine erfreuliche Dynamik ist entstanden:

- > Wir vermitteln und führen Gespräche zur Ehevorbereitung und -reflexion. Wir laden zu Wochenenden mit Paarthemen ein.
- Die Vorbereitungen nutzen wir zur Vernetzung mit weiteren Ehe-Seelsorgepaaren.
- Unser Team engagiert sich in verschiedenen Gemeinden. Meist sind sie selber Teil der Gemeinde.



Wir pflegen eine Arbeitsweise, die auf persönliches Wachstum statt Krisenbewältigung ausgelegt ist.

Raoul & Marianne Hottinger, Koordination ehe.training & Mitglieder Cevi ZH



> FERIEN

Winterferienwoche

Ich durfte zusammen mit Mike Emmenegger, Raoul Hottinger und Amit Walia die Winterferienwoche im Hasliberg leiten. Verköstigt und auch beherbergt wurden wir durch das Team des CVJM-Zentrum Hasliberg.

Das Thema im Jahr 2019 war «Perspektive». Wir hörten von Amit viele lehrreiche und spannende Inputs zu diesem Thema. Auch der 5i-Club, der immer von 17:00 - 18:00 Uhr für die Kinder stattfand, war ein Renner. Die diversen Aktivitäten wie zum Beispiel der Spielabend oder auch der Bastelabend waren sehr gut besucht und immer sehr unterhaltsam. Es wurde in diesen Tagen sehr viel gelacht.

Wettertechnisch war es die fast perfekte Woche. Einzig am Donnerstag sahen wir ein paar Quellwolken, ansonsten war die ganze Woche nur blauer Himmel zu sehen. Es war wirklich eine sehr gelungene und sonnige Woche.



Jonas Wälchli, Koordination Winterferienwoche & Mitglied Cevi ZH

Ferienhäuser

Ferienhaus Greifensee

Ganz im Sinne von «Wir sind sichtbar und bieten Raum für Begegnung» ist das Ferienhaus Greifensee 1929 eingeweiht worden. Es hat schon damals ermöglicht, dass Cevi-Gruppen ihre Lager in einem geeigneten Haus erleben können. Heute dient es für Klassen- und Konfirmandenlager, Weiterbildungen und Weekends von Kinderbewegungen, aber auch für private Anlässe als Ort der Begegnung.

Als Team sind wir glücklich, ein so gutes Ferienhaus zur Verfügung stellen zu können. Allerdings kämpfen auch wir mit Herausforderungen, aktuell beim Thema





Brandschutz: Die Feuerpolizei fordert einen separaten Raum für die Garderobe, weil der Fluchtweg behindert werden könnte. Die Umsetzung davon würde einen grösseren Umbau des Eingangsbereich bedeuten. Wie wir an dieser Heraus-



forderung wachsen werden, wird das Jahr 2020 zeigen. Wir sind gespannt.

Daniel Widmer, Teamleiter Ferien-

Ferienhaus Kanderstea

Auf Mandatsbasis erledigen wir für die CVJM-Genossenschaft Ferienhaus Kandersteg die Vermietung des Ferienhaus Kandersteg und freuen uns, diese Dienstleistung zu erbringen. Gemeinsam mit dem Team der Genossenschaft und der Hausbetreuerin in Kandersteg stellen wir dieses Ferienhaus in den schönen Berner Alpen für Gruppen zur Verfügung.



Christa Webb-Wiedemeier, Administration Cevi ZH

FÜR EUSI PFADI HEIMVEREIN GLOCKENHOF

Der Heimverein des Pfadfinderkorps Glockenhof unterhält und vermietet sechs tolle Pfadiheime im Raum Zürich und St. Gallen. Pfadi-Gruppen profitieren dabei von besonders günstigen Konditionen!



ALT ÜETLIBERG «Gute Nacht» sagen



BLÄSIMÜHLE Tobel hinter dem Hau



SUNNERODE Aussicht auf die Churfirster



WALLISELLEN Mit eigener Arena und grosser



PARMORT Die Perle hoch oben auf der Alp Hochschwendi.



Vermietungsstelle

PC 80-24122-9

Telefon 044 760 33 60

Telefax 044 760 50 47

heimverein@gloggi.ch www.heimverein-gloggi.ch

PATRIAHEIM Idvllisch am Waldrand

Cevi Altstetten und Albisrieden

Für unsere Abteilung war es ein besonderes Jahr. Wir feierten unsere 100-jähriges Bestehen. Für diesen Anlass organisierten wir im Sommer ein dreitägiges Fest.



Nebst 35 Ständen wurde ein Baumhaus mit Pool, ein Doppelmast-Sarasani, ein 9 Meter Turm, ein Festzelt, Hüpfburgen und eine grosse Wasserrutsche aufgestellt. 12 Ab-

teilungen aus der Sektion Zürich nahmen teil. Zu Spitzenzeiten befanden sich über 400 Personen auf dem Gelände. Trotz sehr grossem Aufwand und vielen Planungsproblemen, war das Fest ein riesiger Erfolg. Die Leiter übertrafen dabei die Erwartungen und leisteten eine enorme Arbeit. Sie steckten extrem viel Zeit und Energie in das

Fest und zeigten, zu welchen grossen Taten sie fähig sind. Ich bin überaus glücklich und stolz, Teil dieser Abteilung sein zu

Obwohl wir diesen Sommer sehr gefordert wurden, mussten wir andere Anlässe und Aktionen nicht zurückfahren. Die Abteilung zeigte sich weiterhin von einer motivierten und engagierten Seite.

Stefan Reusser v/o Trabi, Abteilungsleiter Cevi Altstetten und Albisrieden



Nach unserem traditionellen Leiterskiweekend, war das nächste grosse Ereignis unserer Abteilung schon das PfiLa, welches in den einzelnen Stufen getrennt durchgeführt wurde.



Im Juni feierte unsere Abteilung ein grosses 40 Jahre Jubiläumsfest, welches trotz schlechtem Wetter ein voller Erfolg war. Zwei ver-

zaubernde Wochen verbrachten wir im Sommer mit Harry, Ron und Hermine im Oberengadin, wo wir Zaubern lernten,



gegen Trolle kämpften, Quidditch spielten und Vieles mehr. Im neuen Schuljahr eröffneten wir erfolgreich eine neue Mädchenstufe und waren wie jedes Jahr beim Sponsorenturnier «Kick for Spitak» als ganze Abteilung mit dabei.

Auch fand 2019 in Höngg das traditionelle Wümmetfest statt, wo wir mit einer Geis-









terbahn und einer Schatzsuche Werbung für den Cevi machen konnten. Anfangs November halfen wir beim Reformationsjubiläum «YAY» auf dem Zwing-

liplatz mit, wo unser Harassenstapeln eine Hauptattraktion des Anlasses war. Einen Wechsel gibt es nun aufs neue Jahr in unserem AL-Team, so mussten wir uns leider von Yakari und Siwa verabschieden, durften dafür aber Puma neu als AL willkommen heissen.

Tabea Ulrich v/o Sores, Abteilungsleiterin Cevi Züri 10 & Mitalied Cevi ZH







Cevi Zumikon Neumünster

Moononokee, noch immer liegt allen die feine Melodie in den Ohren, wenn wir an unser PfiLa zurückdenken. Bald danach war der Veloplausch in Zumikon!



Köpfchen hiess es, als wir unsere Tipis und Seile den Velorowdies und -pläuschlern präsentierten und sie, die Gegenstände wieder zugedeckt, möglichst alle wieder auflisten sollten.

Im Herbst spannten wir mit der Cevi Abteilung Uetikon zusammen und folgten Tim und Struppi. Den gemeinen Nachbarn «Red Racoon» überlisteten wir mit Links und genossen die Woche mit «füürle», draussen spielen und singen in der wunderbaren Bergkulisse Sedruns.

Die Finger um die Tassen geschlungen feierten wir ein gemütliches Waldweihnachten und da stapften sie doch wie gerufen aus dem Wald heraus. Wahrhaftig! Langer Bart, die Kapuze tief ins Gesicht gezogen: Samichlaus und Schmutzli!

Und damit war auch das Jahr 2019, mit gefrorenen Füssen und roten Backen vorüber wie im Flug.

Kristina Lehtinen, Abteilungsleiterin Cevi Zumikon-Neumünster

> Anm. der Redaktion: Nikolaj, unser EVS-Freiwilliger aus Dänemark, durfte Teil des Cevi Zumikon Neumünster sein und an den Programmen teilnehmen. Er (er)lebte hautnah mit, was Jungschar heisst. Danke dem Cevi Zumikon Neumünster fürs Mittragen!



Cevi ZH 11

Highlight unter Wasser





Unser Sommerlager führte uns auf eine fantastische Forschungsmission ins Forestische Meer. Wir begegneten merkwürdigen Meeresbewohnern und schafften es schlussendlich, das Rätsel um das versunkene Schiff «Grüne Perle» zu lö-

sen. Dabei wurden wir tatkräftig von Professor Annorax und seinem Gehilfen Conseil unterstützt und konnten immer wieder unser Cevi Wissen und Können unter Beweis stellen. Sei es die abenteuerliche Nachtaktion, die neue Sportart Flagfootball, das Kochen in der Gruppe, das Singen am Lagerfeuer, der Hike, die Wasserrutschbahn oder das leckere Essen - alle werden sich mit einem Lachen im Gesicht an diese Woche erinnern können. Das Sommerlager 2019 war ein voller Erfolg – und wir freuen uns bereits wieder auf das Sola 2020, welches hoffentlich genauso ein Highlight wird.

Lynn Bolliger v/o Minouche, Abteilungsleiterin Cevi ZH 11

Anm. der Redaktion: Sofya, unsere EVS-Freiwillige aus Armenien, durfte Teil des Cevi ZH 11 sein und an den Programmen teilnehmen. Sie(er)lebte hautnah mit, was Jungschar heisst. Danke dem Cevi ZH 11 fürs Mittragen!







Cevi Schwamendingen

Ein Sommerlager voller schöner Momente, auf das dürfen wir zurückschauen. Alle Leiter gaben vollen Einsatz beim Planen des Lagers und bei der Durchführung.



Unser Sommerlager erlebten wir in Hogwarts mit Harry Potter und seinen Freunden. Am Anfang des Lagers trafen wir uns am Bahnhof auf Gleis 9 ¾ und mussten natürlich alle durch die Wand laufen um auf den Hogwarts Express zu

gelangen. Im Lagerhaus angekommen, wurden wir alle durch den sprechenden Hut in die vier Häuser aufgeteilt.

Im Lager konnten die Kinder Diverses aus der Schule in Hogwarts kennen lernen. Ob es Quidditch spielen war, Besenfliegen, Kräuterkunde und Vieles mehr. Der Abschlussabend war das krönende Highlight. Es wurde viel gelacht und als Team nochmals richtig zusammengespielt, denn alle wollten den Pokal erhalten.

Stolz durften wir im September eine neue Stufe eröffnen. Die Leiter sind ein gutes und vertrautes junges Team. Gespannt sind wir, wie sie im neuen Jahr weiterwachsen dürfen. Ich danke allen Leitern für ihr Engagement im Cevi und freue mich mit ihnen ins neue Jahr zu starten

Nadine Weber v/o Caramba. Abteilungsleiterin Cevi Schwamendingen



Pfadikorps Glockenhof

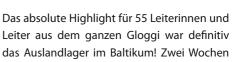
Die Gloggi Pfadi blickt auf ein gelungenes und erfreuliches 2019 zurück. In unserem zweiten Jahr als Korpsleiterinnen gelingen Jasmin v/o Tupaja und mir das Durchführen unseres Jahresprogramms bereits routiniert und wir schätzen unsere Kontakte, zu denen auch der Cevi gehört, sehr.



Unser Pfadikorps kann erneut einen Mitgliederwachstum (neu 884 Personen) verzeichnen, was wir grundsätzlich unseren aktiven Abteilungen

in der Stadt und im Kanton und vor allem dem unermüdlichen

Engagement der Leitenden verdanken.



lang bereisten wir mit Zug, Fähre und Car die Länder Litauen und Lettland. Übernachten im Spatz-Zelt in wunderschönen Nationalpärken, auf einem riesigen Floss einen ganzen Tag lang den Fluss hinuntertreiben, Velofahren, Wandern sowie die Hauptstädte Riga und Vilnius erkunden: das Auslandlager-OK hat uns zwei Wochen Pfadi-pur ermöglicht!

Der Zusammenhalt in der Gloggi-Pfadi wurde damit ein weiteres Mal spürbar gestärkt, was wir am traditionellen Gloggi-Tag mit allen auf einem Bild festhalten wollten, so ist ein grosses Gloggi-Mosaik entstanden.

Nach wie vor entstehen unsere besten Ideen in den unzähligen Planungsstunden direkt im Herzen von Zürich im Haus Glockenhof: Nämlich wenn wir Pfadis im Lokal, unserem Seki, in den Räumen oder gar auf den Gängen unsere Köpfe zusammenstecken und unsere Aktivitäten planen. Dafür sind wir sehr dankbar!

Yvonne Ehrensberger v/o Java, Korpsleiterin Pfadi Glockenhof



Gloggi-Lädeli

Wir sind stolz auf das erste Betriebsjahr unseres Gloggi-Lädelis. Endlich gibt es wieder eine «Materialstelle» für Cevi- und Pfadiartikel in der Stadt Zürich.

In Zusammenarbeit mit dem Cevi Regionalverband ZH-SH-GL, der Pfadi Züri, dem

Zeltbauer «Spatz» und «hajk» bieten wir alle Cevi- und Pfadi-Artikel entweder ab Lager oder auf Bestellung an. Diese Zusammenarbeit hat alle Involvierten näher zusammengebracht und bietet allen CevianerInnen und Pfadis einen Mehrwert. Wir freuen uns auf euren Besuch!



Mitarbeitende & Mitglieder 2019

Angestelltenteam und Mitarbeitende



Tamara und Martina kamen von ihrem Mutterschaftsurlaub zurück und Tamara hörte auf den Sommer dann als unsere fixe Grafikerin auf. Sie bleibt aber im Stundenlohn auf Mandatsbasis dabei. Im Gloggespiel hatten wir Jenny und Martina, wel-

che aus dem Mutterschaftsurlaub im März zurückkam. Jenny erhöhte ihr Pensum während Martinas Abwesenheit und verliess uns im Oktober kurz vor ihrer Heirat. Ariane unterstützte uns als Praktikantin. Sie kam über JobPlus (Berufsintegrationsangebot der Stadt Zürich) zu uns. Jonas brach sein Studium am TDS Aarau ab und begann an der ForModula den Lehrgang zum Fachausweis kirchliche Jugendarbeit. Im Sekretariat hatten wir Christa und Tasha an ihrer Seite. Martin blieb uns auch weiterhin in den Finanzen erhalten. Julia setzte ab Oktober für ihren Mutterschaftsurlaub aus und Päivi erhöhte ihre Prozente für Social Media und übernahm einen Teil der Mutterschaftsvertretung. Ergänzt wurde das Angestelltenteam durch unsere EVS-Freiwilligen Donara (bis



Team-Videochat

Ende Januar) und Sofya (Februar bis Juli) aus Armenien, Daria (bis September) aus der Ukraine und Nikolaj (ab September) aus Dänemark. Wir als GL federten ab wo nötig und behielten als «Hauseltern» den Überblick. Adrian absolvierte zudem eine Weiterbildung in Verbandsmanagement am VMI der Universität Fribourg.

Die Angebote des Cevi Zürich wären nicht realisierbar ohne die 236 freiwilligen Mitarbeitenden (Stand 12.2019), die sich von einmal jährlich bis mehrmals pro Woche bei uns engagieren. Sie bilden das Rückgrat unserer Arbeit und ihnen gebührt unser grosser Dank! Andrea Künsch-Wälchli, Co-Geschäftsleitung Cevi ZH

Angestellte 2019

Andrea Künsch-Wälchli

Co-Geschäftsleitung (60%)

Adrian Künsch-Wälchli

Co-Geschäftsleitung (60%)

Christa Wiedemeier-Webb

Administration (70%)

Jenny Cookman

Leitung Gloggespiel (60%) bis Ende Oktober

Julia Möckli

Assistenz (40%)

(Mutterschaftsurlaub ab November)

Tasha Lory

Administration (10%)

Jonas Wälchli

Jugendarbeiter in Ausbildung (60%)

Päivi Harkko

Koordination Cevi Kafi (50%) ab (70%) Vertretung J. Möckli)

Martina Klee

Leitung Gloggespiel Administration (20%) (Mutterschaftsurlaub bis März)

Tamara Guyer

Konzeption und Grafik (15%) bis Juni

Martin Wiget

Finanzen (im Stundenlohn, ca. 10%)

Zentralvorstand 2019

David Zürrer

Präsidium

Thea Flückiger

Verantwortung Pädagogische Projekte

Alena Ochsner

Verantwortung Internationales

Caroline Bärtschi

Ressort Personal bis GV 2019

Silvio Kraus

Finanzverantwortlicher ab GV 2019

Philipp Bärtschi

Finanzverantwortlicher bis GV 2019

Laura di Paolo

Personalverantwortliche bis GV 2019

Praktikanten/ Freiwillige Einsätze 2018

Donara Tshorokhyan

EVS-Freiwillige (bis Februar 19 100%)

Daria Chefan

EVS-Freiwillige (bis September 19 100%)

Sofya Arghamanyan

EVS-Freiwillige (März bis August 19 100%)

Ariane Randegger

Praktikantin (August 19 bis Juli 20 80%)

Nikolaj Søgaard

EVS-Freiwilliger (August 19 bis September 20 100%)

Melanie Ineichen

(September bis November 1980%)

Überblick Mitarbeitende 2019

236 Freiwillige (221 letztes Jahr)

39 Angestellte im Stundenlohn

(39 letztes Jahr) (Gloggespiel 23 P., Lernhilfe 16 P.)

11 Festangestellte (425%)

3 Praktikanten (1x 100%, 2x 80%)

21 Gruppenmitglieder, 59 Aktivund 42 Passivmitglieder

Freiwillige Mitarbeitende 2019

Im Jahr 2019 engagierten sich im Cevi Zürich 236 Freiwillige und absolvierten gemeinsam 6679 Einsatzstunden. Dazu kommen die in den Stadtjungscharen und dem Pfadikorps Glockenhof geleisteten, schwer schätzbaren Finsatzstunden

Gloggi-WG

Im Jahr 2019 hat sich «belegschaftstechnisch» bei uns nichts geändert. Deswegen möchte ich ganz nach dem Jahresmotto erklären, was wir alles für WG-Jobs ausüben, denn ihr könnt uns in diversen Bereichen begegnen.

Wir übernehmen Schichten im Kafi, im Laden und im Gloggespiel. Ausserdem put-



zen wir das Cevikafi und machen leckeren Waffelteig für die Gäste. Wir waschen und bügeln die Wäsche, wie zum Beispiel die Gloggespiel T-Shirts und Abtrocknungstücher. Wir sind an vielen Anlässen wie dem Weihnachtsmarkt, dem Cevi Kino und am GUMP dabei. Wir geben ausserdem Lernhilfe und springen ein, wenn allgemein Not am Mann ist. Ihr seht, wir sind vielseitig beim Cevi Zürich unterwegs. Das Highlight des Jahres war eindeutig unser neuer Tiefkühler, den der Cevi Zürich finanziert hat - erneut



herzlichen Dank! Wir freuen uns auf die vielen Begegnungen mit euch im Jahr 2020. Anna Weibel,

WG-Bewohnerin Cevi Zürich

Zentralvorstand

Auch im Zentralvorstand haben wir 2019 einiges erlebt. Philipp Bärtschi trat auf die GV 2019 von seinem langjährigen Amt als Finanzverantwortlicher zurück und übergab dieses Silvio Krauss, welcher neu zum Zentralvorstand gestossen ist.

Gleichzeitig wurde Caroline Bärtschi als Vorstandsmitglied neu gewählt. Caroline übernahm die Personalverantwortung.

Zusammen mit mir als Präsidenten, Thea Flückiger als Verantwortlicher für die pädagogischen

Projekte und Alena Ochsner mit dem Ressort Internationales gab es immer wieder viel zu diskutieren und anzugehen.

Besonders gefreut hat mich, dass wir im vergangenen Jahr erstmals



alle unsere Sitzungen im Lokal abhalten konnten. Für mich ist das ein Sinnbild dafür, wie stark sich der Cevi Zürich in den letzten Jahren verändert hat und doch im Kern das Wesentliche erhalten geblieben ist. David Zürrer, Präsidium Cevi Zürich & Mitglied

Redaktion

Unter den Titeln «Gemeinsam Wachsen» und «Herausforderungen meistern» sind die bei-

den «Cevital» im Jahr 2019 publiziert worden.

Viele spannende Erlebnisberichte und zahlreiche Artikel rund um die Angebote des Cevi Zürich machen die «Cevital» zu einer gern gelesenen Vereinszeitschrift. Die positiven Rückmeldungen, die wir durch das ganze Jahr hindurch erhielten, haben uns gefreut und motiviert.

Beirat

Der Beirat hatte wiederum ein ruhiges Jahr; er traf sich im März unter der Leitung von Ingrid Rubli zur ordentlichen Jahresversammlung.

Die Beiräte liessen sich über die Geschehnisse im Verein und über die finanzielle Lage orientieren. Insbesondere freuen wir uns über das neue Leben, das im Ladenlokal entsteht und wächst und die neue Sichtbarkeit, auch wenn der Beirat eher ein Hintergrundgremium ist.

Im Laufe des Jahres wurden die Beiräte wiederum im Frühling und im Herbst speziell zum Cevi-Lunch eingeladen. Jedes Mal ist dies eine Möglichkeit, um sich über ein Cevi-Thema zu orientieren und um Bekannte und die Mitarbeiter der verschiedenen



Cevi-Sekretariate im Haus zu treffen. Wir danken allen, die sich im Gloggi engagieren für ihr grosses Engagement und wünschen ihnen weiterhin viel Freude und Segen. Ruedi Hasler, Präsidium Beirat & Mitalied



Unter dem Bibelvers aus Titus 2:1 «Denn die

Gnade Gottes, die allen Menschen Rettung bringt, ist SICHTBAR geworden»

stand der Jahresbericht passend zum Jahresziel 2018 «Wir werden sichtbar».

Ein grosses Dankeschön an alle, die mit ihren tollen Artikeln und Berichten unsere Publikation so vielseitig bereichern.

Christa Wiedemeier-Webb, Redaktionsteam Cevital & Mitglied

> JAHRESRECHNUNG 2019

CEVI\$ZÜRICH 8001 Zürich





Bilanz 2019, per 31. Dezember 2019	Berichtsjahr	Erläuterung	Vorjahr
	CHF	Nr.	CHF
Flüssige Mittel	310′278		277'726
Debitoren	17′226		24′695
Aktive Rechnungsabgrenzung Finanzanlagen mit Zweckbindung	10'695 33'531		14′536 36′656
Finanzanlagen ohne Zweckbindung	100'911		100'877
Mobilien, EDV Hard- und Software	1′080		1′800
Diverse Finanzanlagen	2′618′000	1	2′599′000
Immobilie Greifensee	1	2	1
Total Aktiven	3′091′722		3'055'291
Kreditoren	24'891		33'482
Passive Rechnungsabgrenzung	63′585		37'844
Fondskapital	2′721′467	3	2′706′467
Freie Betriebsreserve	277'498		286'931
Jahresergebnis	4′281		-9'433
Total Passiven	3′091′722		3′055′291
Betriebsrechnung 2019, per 31. Dezember 2019	Berichtsjahr	Erläuterung	Berichtsjahr
	CHF	Nr.	CHF
Spenden und Beiträge	90'450	4	91′709
übrige Erträge	11'525		12′393
Total Erträge	101′975		104′102
Gehälter, Sozialversicherungen, div. Personalaufwand Umbuchungen von Salären auf Projekte	-444′757	5	-421′391 80′000
,	173′910		
Total Personalaufwand	-270′847		-341′391
Raumaufwand / siehe Hinweis bei Ziffer 4			-12′825
Unterhalt/Reparatur/Ersatz	-5′953		-5′013
Sachversicherung	-1′094		-771
Büromaterial	-2′853		-2′322
Fotokopien Diverser Büroaufwand	-2'428 -200		-3'354 -423
Druck/Herstellung/Versand Zeitschrift "Cevital" + Jahresbericht	-11′675		-14′517
Kommunikation (Telefon, Fax, Internet)	-428		-592
Porto	-2'450		-2'486
Bücher/Zeitschriften	0		-94
Aufwand Vorstandsarbeit	-2'690	6	-3′309
Sonstiger Verwaltungsaufwand	-6′970		-6′731
Abschreibungen	-720		-1′258
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
Total Betriebsaufwand	-308′308		-395′086
	- 308′308 15′469		-395′086
Total Betriebsaufwand Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand			-395′086
Vereinslokal / Projektertrag	15'469		- 395′086 26′184
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620		
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050		26′184 -18′455
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620	7	26′184
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050	7	26′184 -18′455
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823	7	26′184 -18′455 7′729
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projekteufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770	7	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193	7	26′184 -18′455 7′729 37′989
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projekteufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770	7	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038	7	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projekteutrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500		26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projekteufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559	7	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projekteutrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500		26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Personalkostenanteil Erfolg Gloggespiel	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464		26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Personalkostenanteil Erfolg Gloggespiel Cevi Lunch Projektertrag	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464		26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Personalkostenanteil Erfolg Gloggespiel Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407		26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Cloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137		26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407		26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615		26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Erfolg Gloggespiel Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185	8	26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247 -58'033
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058	8	26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247 -58'033
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Personalkostenanteil Erfolg Gloggespiel Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185	8	26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247 -58'033 16'214 2'675
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Personalkostenanteil Erfolg Gloggespiel Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projekteutrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Fersonalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektertrag	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projekteutrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projekteutrag Gloggespiel Projekteutrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projekteutrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteutrag Cevi Lunch Projekteutrag Cevi Lunch Projektaufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projekteutrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Versonalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projekteufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projekteunteil	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projekteutrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Fersonalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektertrag	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893 -8′953
Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Fersonalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Personalkostenanteil Erfolg übrige Vereinsaktivitäten / Projekte Total Vereinsaktivitäten / Projekte	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26'184 -18'455 7'729 37'989 -43'404 -5'415 141'880 -218'317 -76'437 2'938 -3'393 -455 74'247 -58'033 16'214 2'675 0 2'675 9'893 -8'953 940 -54'749
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektertrag Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektertrag Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Total Vereinsaktivitäten / Projekte Finanzerfolg	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893 -8′953 940 -54′749
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektertrag Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projekteufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projekteufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projektentrag Total Vereinsaktivitäten / Projekte Finanzerfolg Liegenschaftserfolg	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893 -8′953 940 -54′749 164′206 0
Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projekteufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projekteuf Finanzerfolg Liegenschaftserfolg Fondserfolg	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893 -8′953 940 -54′749 164′206 0 172′094
Vereinslokal / Projektertrag Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektertrag Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projekteufwand Gloggespiel Projekteufwand Gloggespiel Projekteufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Weiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Veiterleitung Spenden / Projektaufwand Armenienpartnerschaft Spenden für Hausprojekt Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projektertrag Übrige Vereinsaktivitäten Projektaufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projekteufwand Total Vereinsaktivitäten / Projekte Finanzerfolg Liegenschaftserfolg Fondserfolg Periodenfremdes	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 0 2′675 9′893 -8′953 940 -54′749 164′206 0 172′094
Vereinslokal / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Cevikafi / Projektaufwand Aufwand für Koordination / Personalkostenanteil Erfolg Vereinslokal / Cevikafi Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Projektaufwand Lernhilfe Personalkostenanteil Erfolg Lernhilfe Gloggespiel Projektertrag Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektaufwand Gloggespiel Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projektertrag Cevi Lunch Projekteufwand Erfolg Cevi Lunch Armenienpartnerschaft Spenden / Projektertrag Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Armenienpartnerschaft Personalkostenanteil Erfolg Hausprojekt direkter Projektaufwand Erfolg Hausprojekt Armenien Übrige Vereinsaktivitäten Projekteufwand Übrige Vereinsaktivitäten Projekteuf Finanzerfolg Liegenschaftserfolg Fondserfolg	15'469 -13'266 12'644 -5'620 -56'050 -46'823 26'925 -24'193 -13'770 -11'038 102'595 -113'559 -65'500 -76'464 2'730 -3'137 -407 71'488 -57'615 -24'058 -10'185 24'637 -25'000 -363 11'459 -9'781 -14'532 -12'854 -158'134	9	26′184 -18′455 7′729 37′989 -43′404 -5′415 141′880 -218′317 -76′437 2′938 -3′393 -455 74′247 -58′033 16′214 2′675 9′893 -8′953 940 -54′749 164′206 0 172′094

Hinweis: Die ausführliche Jahresrechnung 2019 wurde vom Vorstand am 24.2.2020 abgenommen und durch die Revisoren am 25.02.2020 geprüft. Die ausführliche Rechnung und der Revisionsbericht stehen unter www.cevizuerich.ch/downloads/rechnung2019.pdf resp. www.cevizuerich.ch/downloads/revisionsbericht2019.pdf zum elektronischen Download bereit.

CEVI\$ZÜRICH 8001 Zürich







Anhang zur Jahresrechnung 2019

Die Rechnungslegung erfolgt wie in den Vorjahren nach den Grundsätzen von SWISS GAAP FER 21 (Fachempfehlung zur Rechnungslegung für Non-Profit Organisationen).

Auf eine Konsolidierung des Ferienhauses Greifensee wurde verzichtet, weil wir der Meinung sind, dass durch die Verschiedenartigkeit der Organisationen kein Mehrwert an Informationen entstehen würde. Die separate Jahresrechnung des Ferienhauses ist in Anhang 2 der ausführlichen Jahresrechnung dargestellt.

Als Nahestehend im Sinne von SWISS GAAP FER 15 wird die «Stiftung zum Glockenhaus», mit Sitz in 8001 Zürich, angesehen

Die Aktivierungsgrenze liegt bei CHF 1'000. Darunter liegende Beträge werden direkt der Erfolgsrechnung belastet

Unentgeltliche Leistungen: Nebst der unentgeltlichen Miete (siehe Erläuterung 4) hat der Cevi Zürich im Berichtsjahr noch EDV-Support erhalten. Der Wert dieser Leistungen wird wie im Vorjahr mit rd. CHF 5'000 beziffert. Diese Jahresrechnung wurde zu Publikationszwecken stark verkürzt. Die ausführliche und revidierte Version inklusive die Jahresrechnung des Ferienhauses Greifensee kann auf

www.cevizuerich.ch/downloads/rechnung2019.pdf heruntergeladen werden oder telefonisch auf dem Sekretariat unter 044 213 20 57 angefordert werden.

Alle angegebenen Werte verstehen sich in Schweizerfranken (CHF).

Erläuterung

1 Diverse Finanzanlagen

In dieser Position sind diverse Wertschriftendepots enthalten

	Berichtsjahr	Vorjahr
Bilanzwert	2'618'000	2'599'000
Vermögenswert gemäss Depotauszug der Banken am 31. Dezember:	5'509'820	4'685'090
stille Reserve = Differenz von Bilanzwert zum Vermögenswert	-2'891'820	-2'086'090

2 Cevi Ferienhaus Greifensee

Das Landstück in der Nähe des Greifensees wurde 1928 erworben. Der ursprüngliche Hausbau stammt aus dem Jahre 1928/1929. Der eigentliche Hausbau (so wie sich das Haus heute präsentiert) erfolgte 1988/1989. Das als Lagerhaus erbaute Gebäude verfügt über 48 Betten. Eigentümerin der Liegenschaft ist der Cevi Zürich.

	Berichtsjahr	Vorjahr
Ertrag aus Vermietungen	64'564	75'273
Jahresergebnis	12'585	28'513

3 Fondskapital

Es besteht ein Fondsreglement, welches alle Sachverhalte zu den einzelnen Fonds regelt, insbesondere die Bestimmungen zum Zweck, Einlagen und Entnahmen. Für die stillen Reserven (siehe Erläuterung Ziff. 1) gelten die gleichen Bestimmungen wie für das ausgewiesene Fondskapital. Als Zuweisungen an freie Mittel resp. Abgänge gelten Entnahmen aus dem Fondsbereich zur Verwendung für den laufenden Betrieb des Cevi Zürich. 2019 beliefen sich diese auf CHF 210'000 (2018: CHF 190'000) darin eingeschlossen angefallene Dividenden.

VOIJaili	Dericitsjani		
459'446	459'446	Bilanzwert	- Himmelspach Fonds
1'510'222	1'510'222	Bilanzwert	- Meili Fonds
736′799	751′799	Bilanzwert	- Cevi Zürich Fonds
2'706'467	2'721'467	Total Bilanzwert	

Die «Stiftung zum Glockenhaus» ist Eigentümerin der Liegenschaften an der Sihlstrasse 31 - 33 in Zürich. Zweck der Stiftung ist die Verwaltung und der Betrieb dieser Liegenschaften auf gemeinnütziger Grundlage damit der Cevi Zürich seine Tätigkeit im Sinne seiner Zielsetzung gemäss Statuten vom 5. Juni 1998 im Cevi Zentrum Sihlstr. 33 ausüben kann. Aus diesem Grund wird in der Jahresrechnung des Cevi Zürich keine Raummiete verbucht. Die der Stiftung «entgangene» Miete wird als Stiftungszweck in der Buchhaltung der Stiftung ausgewiesen. Vom gesamten Betrag, welcher als Stiftungszweck ausgewiesen wird, entfallen auf die Miete der Büros, des Ladens und weiterer Räume für Aktivitäten des Cevi Zürich rd. CHF 145'000 pro Jahr und auf die Miete von Sitzungs-, Seminar- und Konferenzräumen rd. CHF 170'000 pro Jahr. Von Letzterem unterstützen Anteile die Arbeit der Gloggi-Pfadi, sowie die allgemeine Cevi-Arbeit des Cevi Regionalverbandes ZH-SH-GL und des Cevi Schweiz (Zahlen gemäss noch nicht revidierter und noch nicht genehmigte Jahresrechnung 2019 der Stiftung zum Glockenhaus).

5 Gehälter, Sozialversicherungen, div. Personalaufwand
Um die Transparenz und Aussagekraft der Jahresrechnung zu erhöhen, haben wir die Lohnkosten mitsamt den Sozialkosten im vergangenen Jahr aufgrund von erfassten Stunden bei den betroffenen Personen inkl der Geschäftsleitung auf die Projekte/Vereinsaktivitäten umgebucht. Für das Vorjahr wurde aus praktischen Gründen darauf verzichtet

		Berichtsjahr	Vorjahr
	Gehälter, Sozialvers., div. Personalkosten	-444′758	-421'391
	umgebucht auf Vereinslokal und Cevikafi	56'050	
	umgebucht auf Lernhilfe	13'770	15'000
	umgebucht auf Armenienpartnerschaft	24'058	
	umgebucht auf Gloggespiel	65′500	65'000
	umgebucht auf übrige Vereinsaktivitäten	14′532	
	Total gemäss Betriebsrechnung	-270'848	-341′391
- Anzahl Angestellte MitarbeiterInnen per Jahresende		10	11
- Anzahl Stellen vakant per Jahresende		0	0
- Anzahl Stellenprozente per Jahresende		415	425
- Anzahl Stellenprozente vakant per Jahresende		0	0

Es erfolgten keine Vergütungen an den Vorstand für die Vorstandsarbeit. Beim Aufwand handelt es sich vorwiegend um den Ersatz von effektiven oder pauschalen Spesen. Im Berichtsjahr wurde vom Vors externe Beratung in Anspruch genommen

Zusammensetzung des Vorstandes 2019 (Amtsperiode 2016 – 2020):

David Zürrer, Präsident	Silvio Krauss, Finanzverantwortlicher (ab GV 2019)	Caroline Bärtschi, Personalverantwortliche (ab GV 2019)	Alena Ochnser, Ressort «Internationales»
	Philipp Bärtschi, Finanzverantwortlicher (bis GV 2019)	Laura Di Paolo, Personalverantwortliche (bis GV 2019)	Thea Flückiger, Pädagogische Projekte

7 Erfolg Vereinslokal / Cevikafi

Die Einnahmen und Ausgaben vom Ladenlokal (Gloggi Lädeli) und Cevikafi sind je getrennt. Beim Gloggi Lädeli sind der Cevi Schweiz, der Cevi Regionalverband ZH/SH/GL und der Zeltbauer Spatz mitbeteiligt.

Die Einnahmen resp. Nutzungszahlen in der Kinderhüeti sind im 9. Betriebsjahr leider wiederum eingebrochen. Entsprechend wurden auch die Aufwendungen angepasst, was mit im Stundenlohn beschäftigten Leuten möglich ist. Ebenfalls wurden im Lauf vom Jahr 2019 die vormals quartalsweise verrechneten regelmässigen Besuche auf pro Tag zu erfassende Einnahmen umgestellt.

9 Erfolg Armenienpartnerschaft, Hausprojekt

Die Partnerschaft mit dem YMCA Spitak hat zum Ziel, die Arbeit und den Ausbau des Cevi in Armenien zu unterstützen.

Erfolg Partnerschaft 2019: Die Erträge für die Armenienpartnerschaft betrugen im Berichtsjahr CHF 71'488. Davon entfallen für den Erlös des «Kick for Spitak» CHF 10'376 . Für die Armenienpartnerschaft Allgemein wurden CHF 57'615 aufgewendet. Gesamtrahmen Partnerschaft: Die vertraglich geregelten Betriebsbeitragszahlungen zu Gunsten des YMCA Spitak gemäss Partnerschaftsvertrag von 2008 wurden per Ende 2014 erfüllt. Weitere Unterstützungsbeiträge an den YMCA Spitak werden seit 2015 durch den ZV im Jahresbudget festgesetzt und der Generalversammlung unterbreitet. Sie setzen sich aus Spendenweiterleitungen, aktivitäten und einer Defizitgarantie zusammen.

Effolg Hausbauprojekt 2019: Für das Hausbauprojekt sind direkt CHF 6'600 eingegangen. Im weiteren wurden die Ueberschüsse aus zwei Armenienreisen dem Hausbauprojekt gutgeschrieben. Vor allem die Reise mit einer grossen Gruppe der Kirchgemeinde Uster hat dazu beigetragen, dass in der Rechnung 2019 zum zehnjährigen Jubiläum des «Haus für die Zukunft» in Armenien für künftige Renovationen und Investitionen CHF 25'000 zurückgestellt werden konnten. **Gesamtrahmen Hausbauprojekt**: Für den Bau des neuen Kinder- und Jugendzentrums des YMCA in Spitak hat der Cevi Zürich 2008 ein zinsfreies unterminiertes Darlehen von 430'000 CHF erhalten. Von diesem allfälligen Maximalbeitrag über die ganze Bauzeit sind 2008 + 2009 CHF 350'582 beansprucht worden. Seit 2010 konnten jährliche Beiträge als Erfolg zurückgebucht werden (2019: CHF 6'600). Somit hat sich die Höhe des durch das Darlehen gewährte Rahmenkredit aktuell auf CHF 103'700 reduziert. Zusätzlich hat der YMCA Spitak per Dato CHF 2'100 für das Projekt eingenommen. Der Restbetrag der Gesamtfinanzierung des «Home for Future» beträgt somit CHF 101'600.

10 Übrige Vereinsaktivitäten

Bei den übrigen Vereinsaktivitäten hat das Cevi-Kino einen festen Platz. Für das Kindermusikfestival «GUMP» wurden im Jahr 2019 CHF 745 aufgewendet und CHF 382 eingenommen. Gegen Jahresende wurde erneut ein Weihnachts markt durchgeführt. Personell konnten wir uns immer wieder auf eine grosse Zahl freiwilliger Helfer abstützen. Die Aufwendungen für das Cevi-Kino betrugen CHF 683, während Einnahmen von CHF 780 angefallen sind. Der Weihnachts markt brachte Einnahmen von CHF 7'279 und Ausgaben von CHF 3'376. Die restlichen Einnahmen und Ausgaben verteilen sich auf verschiedene Vereinstätigkeiten.

> CEVI ZÜRICH

Zentralvorstand 2020



David Zürrer*
Präsident
ad interim:
Cevinetzwerk
im ZV seit 2006



Thea Flückiger Ressort: Pädagogische Projekte im ZV seit 2014



Alena Ochsner Ressort: International im ZV seit 2017



Andrea Künsch-Wälchli 60% Co-Geschäftsleitung



Angestellte 2020

Adrian Künsch-Wälchli 60% Co-Geschäftsleitung



Christa
WiedemeierWebb
70 % Administration



Julia Möckli 40% Assistenz Geschäftsleitung



Tasha Lory 10% Administration



Caroline Bärtschi Ressort: Personal ab GV 2019



Silvio Krauss Ressort: Finanzen ab GV 2019



Jonas Wälchli 60% Jugendarbeiter in Ausbildung



Päivi Harkko 60% Koordination Cevi Kafi & Social Media



Martina Klee 20% Administrative Leitung Gloggespiel



Melanie Ineichen 20% Sozialdiakonin



Martin Wiget 10% Finanzen

Beirat 2020 (Stand März 2020)

Philipp Bärtschi* I Jürg Bösinger I Hansjürg Büchi* I Myriam Büchi-Bänteli* I Roger Curchod* I Reni Fischer I Anita Flueckiger I Andreas Fuchs* I Sina Gubler I Rudolf Hasler* I Fritz Jäckli* I Christian Knecht* I Stefan Künsch I Philipp Maurer I Walter Meier* I Marlies Petrig* I Felix Rechsteiner* I Paul Roth I Ingrid Rubli-Locher* I Peter Schäppi I Marion Schmid* I Peter Stünzi I Stefan Thurnherr I Jörg Weisshaupt I Elisabeth Zürrer I Urs Zweifel-Strassmann*

*Durch den Cevi Zürich gewählte Mitglieder des Stiftungsrates der «Stiftung zum Glockenhaus». Statuarisch stellt der Cevi Zürich 15 der höchstens 25 Mitglieder im Stiftungsrat der «Stiftung zum Glockenhaus». Zweck der «Stiftung zum Glockenhaus», mit Sitz in Zürich, ist die Verwaltung und der Betrieb ihrer Liegenschaften Sihlstrasse 31 – 33 in Zürich auf gemeinnütziger Grundlage, damit der Cevi Zürich seine Tätigkeit im Sinne seiner Zielsetzung ausüben kann.

> LEITBILD

- >> Der Cevi Zürich ist eine offene christliche Gemeinschaft in der Stadt Zürich.
- » Wir fördern mit unseren Aktivitäten, die allen offenstehen, die Begegnung von Menschen untereinander und mit dem christlichen Glauben. Unser Ziel ist, Menschen ganzheitlich, das heisst Körper, Geist und Seele, anzusprechen.
- >> Der Cevi Zürich gehört zum weltweiten YMCA/YWCA und führt einen Teil seiner Tätigkeiten im Cevi Zentrum Glockenhof im Herzen der Stadt Zürich durch.

Postadresse: Cevi Zürich | Sihlstrasse 33/Postfach | 8021 Zürich | Telefon 044 213 20 57 | Fax 044 213 20 59

info@cevizuerich.ch | www.cevizuerich.ch

Spendenkonto: PC 80-1050-3

Spenden sind bei den Steuern abzugsberechtigt. Der Cevi Zürich ist eine gemeinnützige, durch Zewo geprüfte Institution und hat den Ehrenkodex SEA unterzeichnet.



